

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение

«Большеталдинский детский сад»

1.1. Настоящее Положение является коллективным договором работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Большеталдинский детский сад» в соответствии с Законом Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, уставом МАДОУ «Большеталдинский детский сад» (Учреждения).

ПРИНЯТО:

Педагогическим советом

МАДОУ «Большеталдинский детский сад»

Протокол от 29.05.18г. № 4

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом заведующего

МАДОУ «Большеталдинский детский сад»

Протокол от 29.05.18г. № 26

Ю. Перминова



ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

**МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

«БОЛЬШЕТАЛДИНСКИЙ ДЕТСКИЙ САД»

2.1. Коллективное общее собрание работников Учреждения:

- обсуждает, принимает предложения и принимает:
- Коллективный договор,
- локальные нормативные акты Учреждения, в том числе Правила внутреннего трудового распорядка,
- Устав Учреждения, изменения и дополнения к нему;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении,
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья детей и др.

3. Права общего собрания

3.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении Учреждения,
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

3.2. Общее собрание работников Учреждения состоит не реже двух раз в календарный год.

3.3. Срок полномочий Общего собрания работников Учреждения до момента ликвидации Учреждения.

с. Большая Талда

2018 год

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Большеталдинский детский сад» в соответствии с Законом Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, уставом МАДОУ «Большеталдинский детский сад» (далее — Учреждение).

1.2. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления деятельностью Учреждения

1.3. Общее собрание работников Учреждения представляют полномочия трудового коллектива.

1.4. В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения.

1.5. Для ведения Общего собрания работников Учреждения из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год.

1.6. Общее собрание считается правомочным, если на нём присутствует более половины трудового коллектива, считается принятым, если за него проголосовало большая часть присутствующих.

1.7. Решение Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативности трудового коллектива.

2. Компетенция общего собрания

2.1. Компетенции Общего собрания работников Учреждения:

- обсуждает, вносить предложения и принимает:
- Коллективный договор,
- локальные нормативные акты Учреждения, в том числе Правила внутреннего трудового распорядка;
- Устав Учреждения, изменения и дополнения к нему;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении,
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья детей и др.

3. Права общего собрания

3.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении Учреждения;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

3.2.Общее собрание работников Учреждения состоится не реже двух раз в календарный год.

3.3.Срок полномочий Общего собрания работников- до момента ликвидации Учреждения.